

Informazioni quantitative sulle remunerazioni - anno 2015

INFORMAZIONI QUANTITATIVE SULLE REMUNERAZIONI RIPARTITE PER TIPOLOGIA BENEFICIARI						
Beneficiari	Retribuzione fissa (€)	Retribuzione variabile (€)	Totale compensi (€)	Numero Beneficiari	% fisso	% variabile
Tutto il personale	4.759.919,35	460.633,08	5.220.552,43	126	91,18%	8,82%
Impiegati	3.221.615,42	254.687,58	3.476.303,00	96	92,67%	7,33%
Quadri direttivi	960.808,33	95.440,67	1.056.249,00	16	90,96%	9,04%
Titolari di filiale	930.028,45	89.882,55	1.019.911,00	17	91,19%	8,81%
Funzioni di controllo	136.246,41	23.482,59	159.729,00	4	85,30%	14,70%
Personale più rilevante	826.251,42	154.755,43	981.006,85	17	84,22%	15,78%
Direttore Generale	187.648,00	58.509,00	246.157,00	1	76,23%	23,77%
Vicedirettore Generale	145.444,00	45.594,00	191.038,00	1	76,13%	23,87%
Altri dirigenti	97.937,17	6.401,83	104.339,00	1	93,86%	6,14%
Presidente CdA	25.200,00	-	25.200,00	1	100,00%	0,00%
Amministratori	80.669,85	-	80.669,85	7	100,00%	0,00%
Sindaci	56.496,58	-	56.496,58	3	100,00%	0,00%
Collaboratori esterni	9.300,00	-	9.300,00	1	100,00%	0,00%

INFORMAZIONI QUANTITATIVE SUI TRATTAMENTI DI INIZIO O FINE RAPPORTO			
Tipologia trattamento	Importo (€)	Numero beneficiari	Importo più elevato per persona (€)
Trattamenti di inizio rapporto	0,00	0	0,00
Trattamenti di fine rapporto	143.310,00	6	135.600,00

ULTERIORI INFORMAZIONI	Forma delle remunerazioni variabili: le remunerazioni variabili sono corrisposte in contanti
	Soggetti con remunerazione superiore a 1 milione di euro: nessuno
	Remunerazioni variabile differite: non esistono forme di remunerazione differita